



صور تجلسه ششمین نشست از دوره ششم هیئت امنای دانشگاه های مازندران

مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۰

پیوست شماره ۲ «موضوع مصوبه دستور ۱۶»

شیوه نامه پاداش مقالات چاپ شده در مجلات معتبر دانشگاه مازندران

مقدمه: با عنایت به اهمیت چاپ مقالات در مجلات Q1 و Q2 در ارتقای جایگاه علمی دانشگاه در نظام های رتبه بندی ملی و بین المللی، این شیوه نامه با هدف جهت دهی و تشویق اعضای محترم هیات علمی دانشگاه مازندران به چاپ مقالات با کیفیت تر و افزایش سرانه این مقالات تهیه و تنظیم شده است.

ماده ۱- پاداش فقط به مقالاتی تعلق می گیرد که تاریخ چاپ آنها پس از تصویب این شیوه نامه باشد.

ماده ۲- گواهی پذیرش چاپ مقاله برای برخورداری از پاداش مقاله مورد قبول نیست.

ماده ۳- پاداش به مقالاتی تعلق می گیرد که نام دانشگاه مازندران به عنوان آدرس اول عضو هیات علمی دانشگاه مازندران قید گردد.

تبصره ۱- به مقالاتی که نام دانشگاه مازندران به عنوان آدرس دوم قید شده باشد و آدرس دیگر یکی از مراکز علمی، تحقیقاتی یا موسسات داخلی باشد، ۵۰ درصد پاداش تعلق می گیرد.

ماده ۴- برای برخورداری از پاداش، رعایت چگونگی نوشتار وابستگی سازمانی نویسندگان مطابق با چارچوب اعلام شده از سوی دانشگاه الزامی است. به مقالاتی که در آنها چارچوب مذکور رعایت نشده باشد و یا انتساب وابستگی سازمانی نادرست نوشته شده باشد، پاداش تعلق نمی گیرد.

ماده ۵- مبلغ پاداش مقالات در رشته های خاص مطابق نظر معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه، ضریب ۱/۲ لحاظ می شود.

ماده ۶- ملاک ارزیابی، کیفیت یا چارک (Quartile) مقاله، پایگاه های استنادی Scimago Journal، Web of Science، Ranking و پایگاه استنادی علوم جهان اسلام (ISC) است.

تبصره ۲- در صورتی که هنگام ارایه مقاله برای برخورداری از پاداش، چارک مقاله مربوط به زمان چاپ منتشر نشده باشد، آخرین چارک گزارش شده مبنای ارزیابی کیفیت مقاله است.

۶-۱- در صورتی که نشریه ای که مقاله در آن به چاپ رسیده است به زمینه های موضوعی گوناگون از چارک های متفاوت برخوردار باشد، ملاک انتخاب برای تخصیص پاداش بهترین چارک خواهد بود.

ماده ۷- نحوه محاسبه و پرداخت پاداش چاپ مقالات اعضای هیات علمی به شرح جدول شماره (۱) تعیین می گردد.

جدول مبلغ پاداش چاپ مقالات

نوع مقاله	مبلغ (میلیون ریال)
JCR-Q1	۷۰
Scopus-Q1	۶۰
JCR-Q2	۳۵
Scopus-Q2	۳۰
ISC-Q1	۱۵
ISC-Q2	۱۰

مهر مرکز

هیئت های امنای و هیئت های ممیزه
تصویب شد
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

محمد سلیمانی
رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه



صور تجلسه ششمین نشست از دوره ششم هیأت امنای دانشگاه های مازندران

مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۰

ماده ۸- اساتید راهنما و مشاورین از پاداش مقاله مستخرج ارایه شده برای دفاع از رساله نیز برخوردار می شوند، مشروط بر اینکه مقاله مذکور در چارک Q1 قرار گیرد. بدیهی است مقالات دوم و به بعد مستخرج از رساله نیز مطابق با جدول ۱ مشمول دریافت پاداش می شوند.

تبصره ۳- رساله های تقاضا محور از این شرط مستثنی می باشند.

تبصره ۴- برای مقالات مستقل از پایان نامه یا رساله، نویسنده مسئول، صرف نظر از ترتیب قرارگیری نویسندگان، به عنوان نویسنده اول تلقی می شود.

ماده ۹- در صورتی که مقاله کامل ISI، براساس اعلام Essential Science Indicator به عنوان مقاله پراستناد یا داغ شناخته شود، فارغ از تاریخ چاپ مقاله، مبلغ پاداش ۳۰ درصد افزایش می یابد.

ماده ۱۰- به مقالاتی که با مشارکت اعضای هیأت علمی دانشگاه ها یا موسسات معتبر خارج از کشور به چاپ رسیده باشد، به مبلغ پایه پاداش ۲۰ درصد افزوده می شود. چنانچه اعضای هیأت علمی دانشگاه ها یا موسسات معتبر خارج از کشور مطابق با نظام های رتبه بندی کیو اس یا تایمز، از ۵۰۰ دانشگاه یا موسسه برتر جهان باشند، مبلغ پایه پاداش ۳۰ درصد افزایش می یابد. به مقالات منتشر شده در مجلاتی که در زمره ۱ درصد، ۵ درصد و ۱۰ درصد برتر دسته مورد مطالعه باشد، به ترتیب ۳۰، ۲۰ و ۱۰ درصد به مبلغ پایه پاداش افزوده می شود.

ماده ۱۱- در صورتی که مقاله به اشکال دیگری به غیر از مقاله کامل مانند Technical Note, Letter Research Note, Short Communication Case Report و یا هرگونه عنوان دیگری که مقاله را از حالت یک مقاله کامل خارج نماید به چاپ رسیده باشد، مبلغ پاداش محاسبه شده در جدول شماره ۱، برای نویسندگان ۵/۰ می باشد.

ماده ۱۲- سقف پرداخت پاداش مقالات Q1 برای هر فرد، در هر مقاله بر اساس این شیوه نامه با اعمال ضرایب مبلغ ۸۰ میلیون ریال می باشد.

تبصره ۵: سهم پاداش هر فرد بر اساس جدول محاسبه سهم پدیدآورندگان فعالیت های پژوهشی مشترک آیین نامه ارتقاء محاسبه می گردد.

ماده ۱۳- سقف پرداخت پاداش مقالات Q2 در هر مقاله، بر اساس این شیوه نامه با اعمال ضرایب مبلغ ۸۰ میلیون ریال می باشد.

ماده ۱۴- مبالغ پاداش چاپ مقالات و سقف ۸۰ میلیون ریال ماده ۱۳ این شیوه نامه، هر ساله به میزان افزایش سالانه ضریب حقوق اعضای هیأت علمی، افزایش خواهد یافت.

ماده ۱۵ - نحوه محاسبه تشویق سایر فعالیت های پژوهشی بر اساس شیوه نامه مرتبط، به قوت خود باقی است.

این شیوه نامه در ۱۵ ماده و ۵ تبصره در جلسه مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۰ هیأت امنا به تصویب رسید و از تاریخ ابلاغ لازم الاجرا است.

مهر مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه	محمد سلیمانی رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه
---	---